



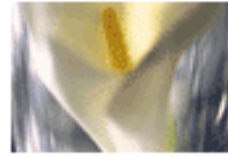
[Emploi et recrutement](#)



[Séjours exclusifs](#)



[Actualités du secteur](#)



[Liens utiles et ressources](#)



[Contact Presse](#)



# Votre Espace Recruteur

Réservé en priorité aux hôtels 5 étoiles et plus

97.800 visites mensuelles - 535.670 pages vues

6.200+ CV dans notre base

120 écoles et associations partenaires

-  Belgique : [www.journaldespalaces.be](http://www.journaldespalaces.be)
-  France : [www.journaldespalaces.fr](http://www.journaldespalaces.fr)
-  Suisse : [www.journaldespalaces.ch](http://www.journaldespalaces.ch)
-  Version en anglais : [www.lhdaily.com](http://www.lhdaily.com)

## SOMMAIRE

p. 3 - Qui sommes-nous ?

P. 4 - Que proposons-nous en recrutement ?

p. 5 - 4 questions à vous poser

p. 6 - Statistiques et enquête menée auprès de nos candidats

p. 8 - Partenaires, clients et témoignages

p. 11 - Réseaux sociaux

p. 12 - Nos points forts

p. 21 - A votre service

p. 22 - Tarifs

p. 27 - Annexes

[Et si vous n'avez le temps de lire qu'une seule page ... p. 25](#)

## QUI SOMMES NOUS ?

- **Le Journal des Palaces** est un quotidien en ligne couvrant le secteur de l'hôtellerie de luxe et la restauration gastronomique depuis 2004.
- Dans la rubrique **Emploi et recrutement**, nous diffusons des offres d'emploi et de stages dans le monde entier, proposés par les plus beaux établissements.
- La rubrique **Séjours exclusifs**, retrouvez des offres et packages de séjours magnifiques mis en place par des palaces sur les 5 continents.
- Notre **Revue de presse** vous permet de retrouver chaque jour une sélection d'articles et communiqués qui ont retenu notre attention.
- Les **Liens utiles** combleront vos besoins en ressources : des milliers de liens vers des sites Internet d'hôtels, groupes, écoles, associations, fournisseurs...
- Dans la rubrique **Contact**, vous trouverez nos coordonnées et les explications concernant la diffusion gratuite de communiqués de presse sur notre journal.

## QUE PROPOSONS NOUS EN RECRUTEMENT ?

- Notre journal diffuse depuis 2004 des offres d'emploi et de stages.
- **BASE DE CV** : Nous vous proposons l'accès à une base de CV de plus de 6.200 CV tous validés. Tous les deux mois, nous vérifions auprès de nos candidats qu'ils sont toujours en recherche active. Nous supprimons tout CV sans activité depuis plus de six mois.
- **DÉPÔT D'OFFRES À L'UNITÉ** : Nous vous proposons de déposer des offres à l'unité, soit en les achetant une par une, soit par pack de 3, 5 ou 10 offres. Vous utilisez ces offres quand vous le souhaitez sans limite dans le temps, aujourd'hui, dans 2 mois, dans 2 ans !
- **DÉPÔT D'OFFRES ILLIMITÉ** : Nous proposons aux hôtels 5 étoiles et restaurants gastronomiques ayant des besoins plus importants d'opter pour un dépôt illimité d'offres d'emploi ou de stage sur des périodes de 3, 6 ou 12 mois (autre durée sur demande).
- **Quelle que soit votre option choisie, vous avez gratuitement** votre logo en page d'accueil, la possibilité d'ajouter autant de photos que vous le souhaitez pour mettre en avant votre établissement, vos offres sont diffusées sur Wanajob, elles sont aussi envoyées à nos partenaires, grandes écoles, écoles hôtelières et associations professionnelles... *(liste complète des outils et services dans les pages suivantes)*

## Les 4 questions à vous poser pour choisir vos supports

Nous sommes nombreux à vous proposer de diffuser vos offres sur nos supports... Comment faire le bon choix ?

### 1- Ce site est-il connu des candidats et des recruteurs ?

Interrogez vos salariés ou vos consœurs / confrères pour savoir s'ils connaissent le site, s'ils en ont entendu parler. **Les établissements qui figurent sur notre page d'accueil sont tous clients en ce moment. Contactez-les** pour les interroger sur nos services.

### 2- Les chiffres annoncés sont-ils certifiés ?

Il est facile d'afficher des milliers de visites ou de pages vues par mois mais le seul moyen de le vérifier est d'avoir une certification de ces chiffres. **Le Journal des Palaces est certifié par l'organisme Xiti.**

### 3- Vos offres seront-elles reprises ailleurs ?

Il est important que vos offres circulent pour atteindre les bons profils. Les offres sont envoyées aux **écoles hôtelières et associations professionnelles partenaires**. Nos partenaires diffusent ensuite ces offres auprès de leurs adhérents, élèves et anciens élèves.

### 4- De quels outils disposerez-vous ?

Avez-vous accès à un espace spécimen pour voir ce que vous allez acheter ? La liste des outils vous paraît-elle complète ? Et si non, pouvez-vous demander de nouveaux outils ? Il est essentiel que vous ayez **le service le plus adapté** à vos besoins.

D'autres questions ? Contactez nous au +33(0)325 82 87 90.

## Statistiques

- 97.800 visites mensuelles - Juin 2010
- 536.670 pages vues - Juin 2010
- 5.300+ inscrits à la newsletter quotidienne
- 6.200+ CV dans notre base (actifs dans le dernier semestre)



L'audience et le trafic du Journal des Palaces sont certifiés par Xiti.

## Enquête menée auprès de nos candidats

- Nos candidats viennent régulièrement visiter les offres :  
77 % consultent les offres au moins une fois par semaine
- Nos candidats apprécient les offres proposées :  
46 % considèrent le journal comme leur première source d'offres d'emploi  
34 % comme leur deuxième source (soit un total de 80 %)
- Nos candidats parlent de nous autour d'eux :  
42 % ont découvert le journal par un ami ou une relation professionnelle
- Nos candidats nous découvrent aussi grâce à Internet :  
15 % ont découvert le journal grâce à une recherche Internet
- Nos candidats ont de l'expérience en établissement de luxe :  
29 % sont à la fois expérimentés et connaissent les codes des hôtels de luxe

## Nos partenaires

Ils s'engagent à diffuser nos offres auprès de leurs réseaux.

### ASSOCIATIONS PROFESSIONNELLES



Et aussi... Association des Barmen de France, Association des Maîtres Cuisiniers de France, Association des Sommeliers d'Europe, Euro-Toques International, Hexa'Toques, Les Toques Françaises, Union De la Sommellerie Française...

Sur notre site : liste complète des associations professionnelles.

### GRANDES ECOLES / ECOLES HOTELIERES

IMHI-ESSEC, Glion, Institut Paul Bocuse, Ecole de Savignac, Groupe VATEL et de nombreux lycées et écoles hôtelières...

Sur notre site : liste complète des formations s'engageant à diffuser nos offres auprès de leurs élèves et anciens élèves.

## Parmi nos clients (liste complète en page d'accueil de notre site)



**FOUR SEASONS**  
*Hotels and Resorts*



PRESIDENT WILSON  
*Genève*



**Le Meurice**  
Paris



HOTEL  
**LE BRISTOL**  
PARIS

**SOFITEL**  
LUXURY HOTELS



**BEAU-RIVAGE PALACE**  
LAUSANNE SWITZERLAND

PARK HYATT PARIS™

VENDÔME



HÔTEL  
**FOUQUET'S BARRIÈRE**  
PARIS



*Ritz Paris*



**Club Med** Ψ  
TOUS LES BONHEURS DU MONDE



## TEMOIGNAGES

### Pourquoi nos clients nous ont-ils choisi ?

Raisons principales citées par nos clients

- « Tous les hôtels présents sont de notre catégorie »
- « Dépôt d'offres en nombre illimité »
- « L'attractivité du site et la newsletter »
- « Un nom de site évocateur »
- « Une visibilité et une accessibilité des hôtels »
- « Très bon rapport qualité/ prix »

### Nos clients parlent de nos points forts

- « Mise en ligne et gestion très faciles et rapides des offres »
- « Site facile d'utilisation, pratique »
- « Les annonces sont modifiables pendant toute la durée de la parution »
- « Les candidats ont une formation ou expérience en adéquation avec notre établissement »
- « Des fonctions comme l'ajout de photos très intéressantes »
- « La qualité des CV », « La qualité des candidats », « des candidatures qualitatives »
- « Très bon retour sur les fonctions en réception, ressources humaines et commercial »
- « Un bon référencement »
- « Site très consulté »

Vos offres présentes sans coût supplémentaire sur...



Et une forte présence du Journal des Palaces sur les réseaux sociaux...



Plus de 1 000  
membres dans  
notre groupe  
en anglais



facebook

Plus de 1 100  
membres sur  
notre page fan  
bilingue  
français/anglais



follow us on  
twitter

79 followers sur  
notre toute  
dernière  
addition

## Nos points forts pour votre recherche de candidats

### 1- Notre spécificité :

Nous avons fait le choix de nous spécialiser sur les établissements très haut de gamme : restaurants gastronomiques et hôtels 5 étoiles et plus.

Les candidats qui voient vos offres ne sont pas là par hasard mais car

- ils sont motivés
- ils souhaitent s'investir dans une carrière d'excellence
- ils veulent travailler dans un environnement d'exigence et de tradition.

## Nos points forts pour votre recherche de candidats

### 2- Notre visibilité :

Vos offres sont automatiquement :

- diffusées sur [Journaldespalaces.com/.be/.ch/.fr](http://Journaldespalaces.com/.be/.ch/.fr), [Lhdaily.com](http://Lhdaily.com) et [Lhcareer.com](http://Lhcareer.com). Vous pouvez les déposer en sept langues.
- envoyées **dès leur dépôt à tous les candidats** dont la recherche correspond au poste proposé.
- envoyées **chaque jour** aux **abonnés de notre newsletter**.
- adressées aux **écoles et associations professionnelles** partenaires à destination des élèves, anciens élèves et adhérents,
- reprises sur le site [Wanajob](http://Wanajob)

## Nos points forts pour votre recherche de candidats

### 3- Le dépôt d'offres illimité ou le crédit d'offres :

un dépôt d'offres (illimité ou non) sur une durée de 3, 6 ou 12 mois,

OU

un crédit d'offres de 1, 3, 5 ou 10 offres sans limite dans le temps

Une fois l'abonnement souscrit, vous utilisez à souhait votre espace recruteur sans surprise et sans coût supplémentaire.

Bien entendu, nous pouvons vous proposer un **devis sur mesure** en fonction du nombre d'offres, durée de parution, budget...

## Nos points forts pour votre recherche de candidats

### 4- Notre service personnalisé :

*(dans le cas d'un dépôt d'offres en nombre illimité)*

Sur simple demande de votre part, nous nous rendons chaque **lundi** sur votre site pour relever vos nouvelles offres et les mettre en ligne sur nos sites.

Nous supprimons également celles qui ne figurent plus sur votre site afin d'obtenir un reflet exact de votre recherche de profils.

Nous vous faisons ainsi **gagner du temps** en nous chargeant de la gestion de vos offres, sans frais supplémentaire pour vous.

## Nos points forts pour votre recherche de candidats

### 5- Les carnets de candidatures :

Vous avez la possibilité de sélectionner les CV qui vous intéressent et de les ajouter à des carnets de candidatures.

Dans vos carnets, vous pouvez annoter chaque CV (par exemple préciser la date de l'entretien, des remarques etc.)

Ainsi, vous retrouvez ces candidatures facilement et vous les conservez aussi longtemps que dure votre recrutement.

De la même façon, vous pouvez exclure les CV qui ne vous intéressent pas.

## Nos points forts pour votre recherche de candidats

### 6- Les réponses sont conservées :

A côté de chacune de vos offres, vous retrouvez en un clic toutes les réponses reçues par l'intermédiaire de l'espace candidat.

Vous recevez également un courriel pour chaque candidature envoyée, soit avec le CV dans le corps du texte, soit avec le CV en pièce jointe (pdf) ou encore avec un lien vers le CV sur votre espace recruteur.

## Nos points forts pour votre recherche de candidats

### 7- Statistiques de vos offres :

A votre demande, **chaque offre changera de date le lundi** afin que de montrer que votre recherche de profils est toujours d'actualité.

Pour chaque offre, vous connaissez **le nombre de fois où elle a été vue** depuis sa mise en ligne ainsi que pour la semaine en cours mais également **le nombre de réponses reçues** par notre outil (nous ne pouvons pas compter les réponses reçues par email ou par courrier...).

## Nos points forts pour votre recherche de candidats

### 8- La base des candidats en recherche active :

Pour les hôtels et restaurants avec un abonnement à la durée, nous proposons également un accès complet à notre base. Notre moteur de recherche permet de consulter les CV de candidats.

D'un simple clic, vous pouvez faire une sélection et leur écrire directement pour leur proposer vos postes à pourvoir.

Tous les deux mois, nous écrivons à ces candidats pour vérifier qu'ils sont toujours en recherche active. Notre base est récente, les CV non mis à jour de façon régulière sont supprimés.

## Nos points forts pour votre recherche de candidats

### 9- Votre récapitulatif personnalisé chaque lundi :

Nous vous adressons chaque lundi **un courriel récapitulatif** :

- consultations de vos offres en ligne lors de la semaine passée
- intitulés des candidatures spontanées des 7 derniers jours.

Ainsi, vous restez **informé(e)** sans avoir besoin de vous connecter à votre Espace Recruteur.

## A votre service

Nous vous garantissons un service client personnalisé :

1/ Disponibilité 7 jours sur 7 avec une permanence de 9h à 23h (heures de Paris) au +33(0)325 82 87 90. Nous sommes à votre écoute pour tout conseil.

2/ Réactivité sur les développements avec une équipe d'informaticiens en interne. Un nouvel outil vous serait utile ? Demandez-le !

3/ Qualité et rigueur sont nos fondamentaux. Nous portons une attention toute particulière à chaque prestation que nous proposons.

Comme vous, dans votre établissement, nous sommes attentifs avant tout à la satisfaction de nos clients qui sont nos meilleurs ambassadeurs.

# TARIFS 2010

## Dépôt d'offres et consultation illimités

- A partir de 180 euros par mois
- Remises découverte, fidélité et volume sur demande

### Un espace recruteur complet

Votre espace recruteur comporte tous les avantages décrits dans notre présentation (reprise de l'offre sur Wanajob, carnets de candidatures, exclusions, mise à jour automatique le lundi, courriel récapitulatif chaque semaine, service personnalisé de mise à jour, statistiques etc.).

### Le dépôt d'offres illimité

Nous avons tenu à vous proposer un dépôt illimité d'offres afin de ne pas vous compliquer la vie en facturation comme en gestion : une fois l'abonnement souscrit, vous utilisez votre espace recruteur aussi souvent que vous le souhaitez sans surprise et sans coût supplémentaire.

### Le CV Clic

A chaque annonce est associé un CV clic : en un clic, vous retrouvez la liste des CV dont les mots clés de la fonction à pourvoir se retrouvent dans l'intitulé du poste recherché par le candidat. Vous pouvez consulter sans limite tous les CV de cette liste.

### L'accès à toute notre base de candidats

Nous vous proposons un moteur de recherche qui vous permet de rechercher un profil dans notre base de candidatures, de sélectionner les candidats qui vous intéressent et de les contacter directement.

## Achat de crédits d'offres

- 1 annonce avec CV clic : 150,00 € HT
  - 3 annonces avec CV clic : 390,00 € HT (130 euros / offre)
  - 5 annonces avec CV clic : 500,00 € HT (100 euros / offre)
  - 10 annonces avec CV clic : 750,00 € HT (75 euros / offre)
- Chaque annonce est en ligne pendant 45 jours, renouvelable une fois sur simple demande (soit 3 mois en tout)
- Aucune limite dans le temps pour utiliser vos crédits d'offres
- Une annonce = un poste

## Un espace recruteur complet sans accès à la base de CV

Votre espace recruteur comporte tous les avantages décrits dans notre présentation (diffusion de l'offre auprès de nos partenaires, carnets de candidatures, exclusions, mise à jour automatique le lundi, courriel récapitulatif chaque semaine, service personnalisé de mise à jour, statistiques etc.).

## Le CV Clic (dans le cas de l'offre à l'unité avec CV Clic) :

A chaque annonce est associé un CV clic : en un clic, vous retrouvez la liste des CV dont les mots clés de la fonction à pourvoir se retrouvent dans l'intitulé du poste recherché par le candidat. Vous pouvez consulter sans limite tous les CV de cette liste.

## En résumé... c'est « oui »

	offre à l'unité + cv clic	illimité 3, 6 ou 12 mois + base de cv complète
Logo en page d'accueil et sur vos offres	oui	oui
Lien vers votre site	oui	oui
Texte de présentation de votre établissement	oui	oui
Photos sur les annonces en nombre illimité	oui	oui
Les offres peuvent être déposées en 7 langues	oui	oui
Retirer et remettre en ligne sans limite	-	oui
Modifier le texte de l'offre sans limite	oui	oui
Modifier le titre de l'offre sans limite	-	oui
Mettre le texte de l'offre en gras, en italique	oui	oui
Longueur de texte non limitée	oui	oui
Envoi de l'offre aux candidats de la base	oui	oui
Envoi aux écoles et associations partenaires	oui	oui
Parution sur Wanajob	oui	oui
Parution dans notre newsletter quotidienne	oui	oui
Création et gestion de carnets de candidatures	oui	oui
Filtres sur les CV	oui	oui
Exclusion de CV	oui	oui
Historique des CV vus	oui	oui
Création de plusieurs espaces recruteurs	-	oui
Accès à la base de CV	limité au poste recherché	complète
Recherche par mots clé sur la base de CV	-	oui
Base de données mise à jour tous les deux mois	oui	oui
Offre conservée entre 2 périodes d'abonnement	oui	oui
Courriel récapitulatif chaque lundi	oui	oui
Mise à jour de vos offres par nos soins chaque lundi	-	oui

Et aussi : une disponibilité 7 jours sur 7 de 9h à 23h, une certification visites et pages vues par l'organisme Xiti, une équipe d'informaticiens en interne pour tout nouveau développement d'outils, des interviews gratuites à la demande...

Vous venez de consulter une grille  
Il s'agit de tarifs indicatifs

En fonction du contexte :  
budget, durée, nombre d'offres etc.,  
nous pouvons vous proposer un tarif adapté.

Contactez Sylvie Leroy au +33(0)325 82 87 90

# Annexes

Lancé en janvier 2004, notre portail propose :

- actualités du secteur, revue de presse, interviews,
- espace emploi complet,
- annonces immobilières,
- offres commerciales des hôtels,
- agenda, librairie,
- base de données de plus de 550 chaînes et groupes hôteliers,
- base de données de plus de 9.200 hôtels de luxe,
- très nombreux liens utiles...

## Enquête de lectorat (juin 2010)

- Professionnel du tourisme haut de gamme : 69 %
- Activité professionnelle dans un Palace (4 étoiles Luxe ou plus) : 68 %
- Propriétaire, cadre : 38 % - Employés, agents de maîtrise : 26 %
- Plus de cinq années d'expérience dans le secteur : 38 %
- Visite le site au moins une fois par semaine : 61 %
- **Consulte la rubrique Emploi : 85 %**
- Trouve le contenu pertinent : 88 %
- Pense que le portail couvre bien le secteur : 86 %
- **Pense que le portail est une référence en presse spécialisée sur ce secteur d'activités : 85 %**

## Développement de notre portail

Nous attachons une importance toute particulière à la notoriété et au développement du site afin de vous apporter la visibilité nécessaire à un bon retour de candidatures.

### **2005 :**

- Lancement de la version anglaise du site. Ajout des noms de domaine [www.lhdaily.com](http://www.lhdaily.com) et [www.luxuryhospitalitydaily.com](http://www.luxuryhospitalitydaily.com)

### **2007 :**

- Lancement de [www.lhcareer.com](http://www.lhcareer.com), site Internet dédié à l'emploi

### **2008 :**

- Lancement des versions destinées à la Belgique et la Suisse
- Parution d'un guide destiné aux Jeunes Diplômés

## Votre contact

Sylvie Leroy

Tel: +33(0)325 82 87 90

[sylvie.leroy@lhpublishinggroup.com](mailto:sylvie.leroy@lhpublishinggroup.com)

### France:

Internet Presse Infos  
46 rue de la Paix  
10000 Troyes - France  
Email: [contact@internetpresseinfos.com](mailto:contact@internetpresseinfos.com)

### International:

Agence Presse Media Ltée  
Rue Merle - Pointe aux Sables  
Mauritius  
Email: [contact@lhdaily.com](mailto:contact@lhdaily.com)

LH Publishing Group édite un ensemble de site dédiés à l'hôtellerie de luxe et la restauration gastronomique.

En français : [www.journaldespalaces.fr/.be/.ch](http://www.journaldespalaces.fr/.be/.ch) - [www.lhcareer.com](http://www.lhcareer.com) - [www.lhevasion.com](http://www.lhevasion.com)

En anglais : [www.lhdaily.com](http://www.lhdaily.com) - [www.lhcareer.com](http://www.lhcareer.com) - [www.lhevasion.com](http://www.lhevasion.com)